

Dự thảo 1

TỜ TRÌNH

**Dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm
về dịch vụ việc làm**

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Quyết định số 1526/QĐ-TTg ngày 14/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Danh mục và phân công cơ quan chủ trì soạn thảo văn bản quy định chi tiết thi hành các luật, nghị quyết được Quốc hội khóa XV thông qua tại Kỳ họp thứ 9, Bộ Nội vụ kính trình Chính phủ dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm¹, cụ thể như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

- Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 04 tháng 5 năm 2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân, trong đó quan điểm chỉ đạo “Tạo môi trường kinh doanh thông thoáng, minh bạch, ổn định, an toàn, dễ thực thi, chi phí thấp, đạt chuẩn quốc tế, bảo đảm khả năng cạnh tranh khu vực, toàn cầu”.

- Kế hoạch số 02-KH/BCĐTW ngày 19 tháng 6 năm 2025 về thúc đẩy chuyển đổi số liên thông, đồng bộ, nhanh, hiệu quả đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, trong đó quan điểm chỉ đạo “Chuyển đổi số là quá trình đổi mới toàn diện phương thức làm việc của các cơ quan trong hệ thống chính trị, trong đó việc cấu trúc lại quy trình, phân cấp, phân quyền gắn liền với ứng dụng công nghệ”.

- Luật Việc làm số 74/2025/QH15 ngày 16 tháng 6 năm 2025, trong đó giao Chính phủ quy định điều kiện thành lập, tổ chức và hoạt động của Tổ chức dịch vụ việc làm công (khoản 5 Điều 27); quy định về doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, chi nhánh của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, mẫu

¹ thay thế Nghị định số 23/2021/NĐ-CP ngày 19/3/2021 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 37 và Điều 39 của Luật Việc làm về trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm.

Giấy phép, hồ sơ, trình tự, thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm (khoản 5 Điều 28).

- Nghị quyết số 66/NQ-CP ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Chính phủ về Chương trình cắt giảm, đơn giản hóa mạnh mẽ các thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh năm 2025 và 2026; trong đó mục tiêu năm 2025 “Cắt giảm, đơn giản hoá ngay thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh bảo đảm bãi bỏ ít nhất 30% điều kiện đầu tư kinh doanh không cần thiết; giảm ít nhất 30% thời gian giải quyết của các thủ tục hành chính, 30% chi phí tuân thủ thủ tục hành chính”; mục tiêu năm 2026 “Cắt giảm 50% thời gian giải quyết thủ tục hành chính, 50% chi phí tuân thủ thủ tục hành chính so với năm 2024; 100% thủ tục hành chính quy định tại quy chuẩn kỹ thuật, tiêu chuẩn bắt buộc áp dụng phải được công bố, rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa; 100% chế độ báo cáo của doanh nghiệp được thực hiện điện tử”.

- Quyết định số 498/QĐ-TTg ngày 11 tháng 6 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt phương án cắt giảm, đơn giản hóa quy định, thủ tục hành chính liên quan đến phiếu lý lịch tư pháp.

2. Cơ sở thực tiễn

Kết quả đạt được

Dịch vụ việc làm Việt Nam đã hình thành gần 40 năm, qua quá trình phát triển, hệ thống dịch vụ việc làm ở nước ta đã từng bước định hình theo các chuẩn mực và thông lệ quốc tế, hình thành 02 mô hình Tổ chức dịch vụ việc làm là dịch vụ việc làm công (trung tâm dịch vụ việc làm) và dịch vụ việc làm tư (doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm) được quy định tại Luật Việc làm năm 2013, trong đó hệ thống Tổ chức dịch vụ việc làm công đóng vai trò trụ cột thực thi chính sách an sinh xã hội như tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động và bảo hiểm thất nghiệp. Tổ chức dịch vụ việc làm công hiện nay có 52 trung tâm dịch vụ việc làm (trong đó 42 Trung tâm thuộc Sở Nội vụ quản lý và khoảng 10 Trung tâm thuộc tổ chức đoàn thể và tổ chức khác)²; 510 doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm. Hai hệ thống dịch vụ việc làm công và dịch vụ việc làm tư tồn tại song song, ít cạnh tranh mà chủ yếu hợp tác và hỗ trợ nhau để đáp ứng nhu cầu dịch vụ việc làm của người lao động và người sử dụng lao động.

Hệ thống dịch vụ việc làm công trong thời gian qua về cơ bản đã phát huy được vai trò kết nối cung – cầu lao động, đối tượng phục vụ của các Tổ chức dịch vụ việc làm công là tất cả người lao động, chủ yếu là lao động phổ thông, lao động

² Hiện nay, Bộ Nội vụ đang tiếp tục cập nhật lại số lượng Tổ chức dịch vụ việc làm công do sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp.

yếu thế, lao động thuộc các hộ nghèo, hộ cận nghèo, vùng nghèo... Giai đoạn 2021 - 2025, hệ thống Tổ chức dịch vụ việc làm công đã tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm (khoảng 1.300 phiên/năm); tư vấn, giới thiệu việc làm cho trên 3 triệu lượt người/năm; bình quân, mỗi phiên giao dịch việc làm thu hút được từ 20-25 doanh nghiệp, khoảng 200-300 người lao động tham gia.

Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm hoạt động chủ yếu trong phân khúc cung ứng, giới thiệu lao động có trình độ chuyên môn kỹ thuật, nhất là nhân lực có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, nhân lực quản lý, điều hành, đối tượng phục vụ hướng tới các công ty, doanh nghiệp, tập đoàn lớn, các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Hàng năm, hệ thống các doanh nghiệp dịch vụ việc làm đã tư vấn, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động cho hàng vạn lao động và hàng nghìn doanh nghiệp, đồng thời, cung cấp các dịch vụ tư vấn tuyển dụng, quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao.

Tồn tại, hạn chế và một số vấn đề đặt ra

Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã tạo ra nhiều cơ hội nhưng cũng tạo ra nhiều thách thức đối với hoạt động giao dịch việc làm. Để cung ứng dịch vụ tốt thì cần phải tiếp tục nghiên cứu để chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động dịch vụ việc làm. Tuy nhiên, ứng dụng công nghệ trong hoạt động giao dịch việc làm cũng rất dễ bị lợi dụng lừa gạt người lao động. Đã xuất hiện nhiều Website tuyển dụng lao động và điện thoại tuyển dụng lao động trá hình, bên cạnh đó, có nhiều hoạt động giao dịch việc làm được tổ chức tự phát hoặc hoạt động giao dịch việc làm trên mạng chưa được quản lý, từ đó, ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động cũng như các Tổ chức dịch vụ việc làm hoạt động theo quy định của pháp luật. Vì vậy, cần quy định công khai thông tin về Tổ chức dịch vụ việc làm trên Nền tảng cung cấp dịch vụ việc làm điện tử (Sàn giao dịch việc làm quốc gia), tham gia nền tảng cung cấp dịch vụ việc làm điện tử nhằm tạo cơ hội cho mọi người lao động được tiếp cận thông tin việc làm, nghề nghiệp trên môi trường điện tử, tăng hiệu quả kết nối cung - cầu lao động công khai, minh bạch.

Do vậy, để đảm bảo việc thực thi Luật Việc làm năm 2025 và kịp thời điều chỉnh những vấn đề của tổ chức, hoạt động dịch vụ việc làm thì cần thiết phải ban hành Nghị định của Chính phủ quy định chi tiết Luật Việc làm về dịch vụ việc làm.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH

1. Mục đích ban hành Nghị định

- Hoàn thiện hành lang pháp lý đồng bộ về việc thành lập, tổ chức, hoạt động, sắp xếp lại và giải thể đối với các Tổ chức dịch vụ việc làm công.
- Quy định rõ ràng về việc cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi Giấy phép và các điều kiện tổ chức, hoạt động của doanh nghiệp dịch vụ việc làm.
- Tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động dịch vụ việc làm trên toàn quốc.

2. Quan điểm xây dựng Nghị định

- Thể chế hóa đầy đủ chủ trương của Đảng và Nhà nước về cải thiện môi trường kinh doanh và phát triển thị trường lao động. Trọng tâm là đổi mới, nâng cao vai trò của các Tổ chức dịch vụ việc làm công theo hướng trở thành một công cụ quản trị thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả.
- Kiến tạo môi trường kinh doanh bình đẳng, thông thoáng để khuyến khích và phát huy vai trò của khu vực kinh tế tư nhân trong lĩnh vực dịch vụ việc làm, theo đúng tinh thần của Nghị quyết số 68/NQ-CP về phát triển kinh tế tư nhân, coi đây là một động lực quan trọng của thị trường.
- Đảm bảo tính kế thừa, thực tiễn và khả thi. Nghị định kế thừa các quy định còn phù hợp, khắc phục triệt để những bất cập đã phát sinh, phù hợp với cơ chế thị trường và bối cảnh hội nhập quốc tế của Việt Nam.
- Bảo đảm việc nội luật hóa đầy đủ, chính xác các cam kết trong những điều ước, công ước quốc tế liên quan mà Việt Nam là thành viên³.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nội vụ đã thực hiện các hoạt động sau đây:

1. Ngày... tháng... năm 2025, Bộ Nội vụ có Công văn số .../BNV-CVL gửi xin ý kiến các bộ, ngành, địa phương, các cơ quan, tổ chức có liên quan.

Đến nay, Bộ Nội vụ đã nhận được ý kiến góp ý của ...bộ, cơ quan ngang Bộ, ...các tổ chức ở Trung ương, ... Ủy ban nhân dân, Sở Nội vụ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (Bảng tổng hợp tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý kèm theo).

2. Đăng tải dự thảo Nghị định trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Nội vụ để xin ý kiến rộng rãi của các tổ chức, cá nhân.

3. Tổ chức lấy ý kiến đối tượng bị tác động là các Trung tâm dịch vụ việc làm, Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm.

³ Quyết định số 2515/2018/QĐ-CTN ngày 28/12/2018 của Chủ tịch nước về việc gia nhập Công ước số 88 của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) về Tổ chức dịch vụ việc làm

4. Ngày ... tháng ... năm 2025, Bộ Nội vụ có Công văn số ... /BNV-CVL gửi Bộ Tư pháp đề nghị thẩm định hồ sơ dự thảo Nghị định.

5. Ngày ... tháng ... năm 2025, Bộ Tư pháp có Báo cáo số ... /BCTĐ-BTP thẩm định hồ sơ dự thảo Nghị định.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH

1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

a) Phạm vi điều chỉnh

Nghị định này quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm, gồm: điều kiện thành lập, tổ chức và hoạt động của Tổ chức dịch vụ việc làm công (khoản 5 Điều 27); về doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, mẫu Giấy phép, hồ sơ, trình tự, thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn và thu hồi Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm (khoản 5 Điều 28).

b) Đối tượng áp dụng

- Tổ chức dịch vụ việc làm theo quy định tại khoản 2 Điều 27 Luật Việc làm
- Cơ quan, tổ chức và cá nhân khác có liên quan đến hoạt động dịch vụ việc làm.

2. Bố cục của dự thảo Nghị định

Dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật việc làm về dịch vụ việc làm bao gồm 05 Chương 30 Điều, cụ thể như sau:

Chương I. Quy định chung gồm 4 Điều: Phạm vi điều chỉnh; Đối tượng áp dụng; Công khai thông tin về Tổ chức dịch vụ việc làm; Nền tảng cung ứng dịch vụ việc làm quốc gia.

Chương II. Điều kiện thành lập, tổ chức và hoạt động của Tổ chức dịch vụ việc làm công gồm 9 Điều: Tổ chức dịch vụ việc làm công; Điều kiện thành lập; Tên của Tổ chức dịch vụ việc làm công; Nhiệm vụ của Tổ chức dịch vụ việc làm công; Cơ cấu tổ chức; Số lượng người làm việc; Nguồn kinh phí; Quản lý hoạt động dịch vụ việc làm; Trách nhiệm của Tổ chức dịch vụ việc làm công.

Chương III. Doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm gồm 11 Điều: Nội dung hoạt động của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm; Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm; Điều kiện cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm; Ký quỹ hoạt động dịch vụ việc làm; Hồ sơ, trình tự, thủ tục cấp Giấy phép; Hồ sơ, trình tự, thủ tục cấp lại Giấy phép; Hồ sơ, trình tự, thủ tục gia hạn Giấy phép; Hồ sơ, trình tự, thủ tục thu hồi Giấy phép; Chi nhánh của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm; Thông báo hoạt động dịch vụ việc làm; Trách nhiệm của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm.

Chương IV. Thẩm quyền và trách nhiệm gồm 03 Điều: Thẩm quyền và trách nhiệm của Bộ Nội vụ; Thẩm quyền và trách nhiệm của cơ quan Trung ương tổ chức chính trị - xã hội; Thẩm quyền và trách nhiệm của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.

Chương V. Điều khoản thi hành gồm 03 Điều: Quy định chuyển tiếp; Hiệu lực thi hành; Trách nhiệm thi hành.

3. Nội dung cơ bản của dự thảo Nghị định

3.1. Những nội dung sửa đổi, hoàn thiện

So với quy định hiện hành, dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm đề xuất sửa đổi, hoàn thiện các nội dung cụ thể như sau:

- Về tên của Tổ chức dịch vụ việc làm công (Điều 7): để thống nhất trong nhận diện, quản lý và phù hợp với quy định của Luật Việc làm năm 2025, dự thảo Nghị định sửa đổi quy định về tên gọi của Tổ chức dịch vụ việc làm công: phải có các cụm từ “Trung tâm” và “dịch vụ việc làm”.

- Về điều kiện cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm (Điều 16): tiếp tục duy trì 3 điều kiện hiện nay (điều kiện cơ sở vật chất, nhân sự và ký quỹ), dự thảo Nghị định đã sửa đổi, hoàn thiện 3 điều kiện để đảm bảo cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh theo Chương trình cắt giảm, đơn giản hóa của Chính phủ.

3.2. Những nội dung bổ sung

So với quy định hiện hành, dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm đề xuất bổ sung các nội dung cụ thể như sau:

- Quy định về Nền tảng cung cấp dịch vụ việc làm điện tử (Sàn giao dịch việc làm quốc gia) tại địa chỉ vieclam.gov.vn do Bộ Nội vụ xây dựng và quản lý. Cơ quan có thẩm quyền có trách nhiệm công khai thông tin về Tổ chức dịch vụ việc làm, các Tổ chức dịch vụ việc làm có trách nhiệm tiếp nhận, cung ứng dịch vụ và kết nối, đồng bộ dữ liệu trên nền tảng này (Điều 3, Điều 4). Việc bổ sung quy định này là để cụ thể hóa Kế hoạch số 02-KH/BCĐTW ngày 19 tháng 6 năm 2025 về thúc đẩy chuyển đổi số liên thông, đồng bộ, nhanh, hiệu quả đáp ứng yêu cầu sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

- Về điều kiện thành lập Tổ chức dịch vụ việc làm công (Điều 6): bổ sung thêm điều kiện có trang thông tin điện tử; bổ sung điều kiện người quản lý hoạt động dịch vụ việc làm có tối thiểu 03 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực nội vụ, lao

động, việc làm để đảm bảo tính kế thừa. Bổ sung thêm điều kiện có trang thông tin điện tử vì trong thời gian tới đây là yêu cầu bắt buộc để thực hiện cung ứng dịch vụ trong bối cảnh chuyển đổi số.

- Về nhiệm vụ của Tổ chức dịch vụ việc làm công (Điều 8): phân định rõ nhiệm vụ của Tổ chức dịch vụ việc làm công thuộc cơ quan quản lý nhà nước về việc làm và nhiệm vụ của Tổ chức dịch vụ việc làm công thuộc cơ quan quản lý nhà nước về việc làm trung ương. Về bản chất nội dung này đã được quy định cụ thể tại Điều 38 Luật Việc làm 2013, do vậy, dự thảo Nghị định bổ sung nội dung này để đảm bảo tính kế thừa; đồng thời, bổ sung quy định Tổ chức dịch vụ việc làm công do cơ quan quản lý nhà nước về việc làm cấp Trung ương thành lập có trách nhiệm quản lý, vận hành nền tảng cung ứng dịch vụ việc làm điện tử, quản lý, vận hành hệ thống thông tin thị trường lao động.

- Về cơ cấu tổ chức, số lượng người làm việc (Điều 9, Điều 10): bổ sung thêm quy định căn cứ vào quy mô, tính chất hoạt động, Tổ chức dịch vụ việc làm công bố trí các bộ phận chuyên môn như: tiếp nhận, hành chính – tài chính...; người trực tiếp thực hiện các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng và giới thiệu người lao động theo yêu cầu của tổ chức, cá nhân phải tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ dịch vụ việc làm.

- Về trách nhiệm của Tổ chức dịch vụ việc làm công (Điều 13), trách nhiệm của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm (Điều 14): bổ sung quy định về báo cáo tình hình hoạt động dịch vụ việc làm đến Sở Nội vụ thông qua nền tảng cung cấp dịch vụ việc làm điện tử; quy định việc tham gia tiếp nhận, cung ứng dịch vụ việc làm trên Nền tảng cung cấp dịch vụ việc làm điện tử đối với Tổ chức dịch vụ việc làm công.

3.3. Những nội dung lược bỏ

So với quy định hiện hành, dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm đề xuất lược bỏ các nội dung cụ thể như sau:

- Về tổ chức lại và giải thể Tổ chức dịch vụ việc làm: lược bỏ nội dung thông báo về thành lập, tổ chức lại, giải thể và hoạt động của Tổ chức dịch vụ việc làm; quy định trình tự thủ tục, hồ sơ thành lập, tổ chức lại, giải thể Tổ chức dịch vụ việc làm công thực hiện theo quy định của Chính phủ về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập vì Tổ chức dịch vụ việc làm công là đơn vị sự nghiệp công lập, do vậy, việc thành lập, tổ chức và giải thể phải thực hiện theo trình tự, thủ tục được quy định tại Nghị định của Chính phủ, không quy định tại Nghị định này.

- Về quy chế hoạt động của Tổ chức dịch vụ việc làm công: lược bỏ nội dung quy định riêng về quy chế hoạt động của Tổ chức dịch vụ việc làm công.

3.4. Những nội dung cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính

- Về điều kiện cấp Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm (Điều 16): Luật Việc làm năm 2025 quy định để hoạt động dịch vụ việc làm thì doanh nghiệp cần đáp ứng về điều kiện cơ sở vật chất, nhân sự và ký quỹ. Do vậy, tại dự thảo Nghị định đã rà soát, đơn giản hoá 3 điều kiện hiện tại (đối với điều kiện về cơ sở vật chất chỉ quy định có địa điểm để hoạt động dịch vụ việc làm ổn định; điều kiện về nhân sự bỏ quy định người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp thực hiện hoạt động dịch vụ việc làm là người quản lý doanh nghiệp, bỏ quy định về không thuộc một trong các trường hợp: đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, bị tạm giam, đang chấp hành hình phạt tù, đang chấp hành biện pháp xử lý hành chính tại cơ sở cai nghiện bắt buộc, cơ sở giáo dục bắt buộc, trốn khỏi nơi cư trú, bị hạn chế hoặc mất năng lực hành vi dân sự, có khó khăn trong nhận thức, làm chủ hành vi, bị Tòa án cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm công việc liên quan đến dịch vụ việc làm.

- Về hồ sơ, trình tự, thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm (Điều 18, Điều 19, Điều 20): doanh nghiệp nộp trực tiếp hồ sơ tại Trung tâm hành chính công cấp tỉnh hoặc thông qua dịch vụ bưu chính hoặc thông qua Cổng Dịch vụ công Quốc gia để đảm bảo sự linh hoạt, cắt giảm thời gian, chi phí cho doanh nghiệp. Thời hạn xử lý hồ sơ cấp, cấp lại, gia hạn Giấy phép được rút ngắn lại.

- Về các trường hợp rút tiền ký quỹ cũng đã được rà soát lại, quy định cụ thể đối với từng trường hợp để tạo thuận lợi, tiết kiệm thực hiện cho doanh nghiệp.

- Về chế độ báo cáo: dự thảo Nghị định quy định theo hướng gọn và thực hiện qua Nền tảng cung cấp dịch vụ việc làm điện tử.

3.5. Những nội dung phân cấp, phân quyền

Dự thảo Nghị định phân cấp triệt để cho chính quyền địa phương trong việc thực hiện cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi Giấy phép hoạt động dịch vụ việc làm, chuyển thẩm quyền từ Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố sang Sở Nội vụ.

V. NHỮNG NỘI DUNG BỔ SUNG MỚI SO VỚI DỰ THẢO VĂN BẢN GỬI THẨM ĐỊNH (NẾU CÓ)

VI. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN VÀ THỜI GIAN TRÌNH BAN HÀNH

1. Dự kiến nguồn lực

Nội dung Nghị định về cơ bản kế thừa các quy định có tính ổn định, đã được thực tế kiểm nghiệm tại Nghị định số 23/2021/NĐ-CP và các quy định hiện hành. Những quy định trong Nghị định về cơ bản không làm phát sinh thêm các yêu cầu phải đáp ứng nguồn lực về tài chính và nhân lực, mà chỉ cần sử dụng nguồn lực, bộ máy tổ chức hiện có.

2. Điều kiện bảo đảm cho việc thi hành Nghị định

Điều kiện bảo đảm cho việc thi hành Nghị định bao gồm:

- Tuyên truyền, phổ biến: Bộ Nội vụ phối hợp với Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền các nội dung cơ bản của Nghị định đến các cơ quan, tổ chức và người dân, giúp hiểu biết, nắm bắt pháp luật kịp thời để thực hiện;

- Kiểm tra, thanh tra, giám sát tình hình thực hiện: Thực hiện công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát tình hình thi hành Nghị định.

VII. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN (NẾU CÓ)

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về dịch vụ việc làm, Bộ Nội vụ xin kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

(Hồ sơ gửi kèm theo: (1) Dự thảo Nghị định; (2) Báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp; (3) Báo cáo thẩm định của Bộ Tư pháp; (4) Bản so sánh, thuyết minh nội dung dự thảo; (5) Bản đánh giá thủ tục hành chính, việc phân quyền, phân cấp; (6) Bản tổng hợp ý kiến, tiếp thu giải trình ý kiến góp ý, phản biện xã hội; (7) Các tài liệu khác có liên quan./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- Lưu VT, CVL.

BỘ TRƯỞNG

Phạm Thị Thanh Trà